



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้มีการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลังคน สอดคล้องกับนโยบาย ปัญหา และความต้องการ โดยดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ และสถานศึกษาในสังกัด โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์และความต้องการ

๑.๒ จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๑๐ ปี โดยมีรายละเอียดความต้องการทั้งด้านปริมาณ ความสามารถและวิธีดำเนินการ

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๔ เสนอแผนอัตรากำลังต่อคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๕ นำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนอัตรากำลังคน

๑.๖ ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง โดยดำเนินการในส่วนที่เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ เช่น การเกลี้ยอัตรากำลัง การจัดสรรอัตรากำลัง การขออนุมัติ ปรับปรุงตำแหน่ง

๑.๗ ดำเนินการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง

๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรอย่างถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ จะให้ความสำคัญกับการสรรหาและคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ตามระบบคุณธรรม และความโปร่งใส โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการสรรหาบุคลากรทุกตำแหน่ง

๒.๒ สืบหาความต้องการและความจำเป็นในการแต่งตั้ง ย้าย ตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือน รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณา

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคะแนนตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมินในการสรรหาบุคลากรทุกตำแหน่ง

๒.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อมูลการย้าย การโอน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร ดำเนินการพัฒนา ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นมืออาชีพ สอดคล้องกับปัญหาความต้องการจำเป็น และส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพของครูและบุคลากรทางการศึกษา และนำระบบสมรรถนะมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ของบุคลากรมาประกอบกัน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๒ สืบหาศึกษาวิเคราะห์ วิจัย สภาพความต้องการจำเป็นในการฝึกอบรมพัฒนาจัดทำแผนงานโครงการ ฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร จัดทำและพัฒนาหลักสูตร คู่มือ นวัตกรรม และเอกสารประกอบการอบรม ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนา ประเมินผลการฝึกอบรม รายงาน และประสานผลไปยังผู้เกี่ยวข้อง

๓.๓ ให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งและบางวิทยฐานะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่ราชการ

๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต กำหนดสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวให้มีความสุข โดยมีการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี เพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็มศักยภาพ และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

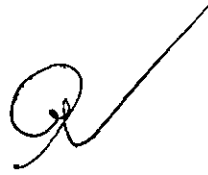
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานได้รับทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งมีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่าง ๆ ได้

๖. นโยบายการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเที่ยงธรรม ทั้งในด้านการบริหารค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของตำแหน่งโดยให้ความสำคัญกับผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ตลอดจนสมรรถนะของบุคลากร เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ และรักษาไว้ซึ่งเจ้าหน้าที่และบุคลากรที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. นโยบายการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์จะดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติตามควรแก่กรณี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒



(นายกิตติพันธ์ กุนทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 3 วิทยาเขตฯ น
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 3 วิทยาเขตฯ น